

新征程·新实践

党派声音

民革中央

加快建设高效顺畅的现代流通体系

中共二十大报告指出，“加快发展物联网，建设高效顺畅的流通体系，降低物流成本。”流通领域深化发展存在哪些难点、堵点？如何实现科学谋划和制度创新，进一步加快推动现代流通体系高质量发展？近期，受中共中央委托，民革中央调研组围绕“加快建设高效顺畅的现代流通体系，畅通国内大循环”，在河南、广东开展2024年度重点考察调研。

调研组在郑州中欧班列集结调度指挥中心，调研组成员详细询问班列当前运行情况和面临的问题瓶颈；在万邦物流城，调研组在一家挂有“全球直采”标语的水果经销店，听负责人介绍近几年物流成本对水果经营的影响；在郑州机场北货运区，了解到机场打造的电子货运信息服务平台，已实现20余种纸质单证线上办理，减少成本同时提升了业务效率……

调研组建议，应充分发挥各种运输方式的比较优势和组合效率，促进形成“宜水则水、宜陆则陆、宜空则空”的综合运输新格局，进一步提高多式联运的集聚效应，把握好国家实施大规模设备更新的契机，持续提出物联网、云计算、大数据、人工智能等创新投入水平，加快流通领域数字化、智能化转型升级，推动流通产业从传统劳动密集型产业，向技术、数据、高素质人力资源密集型产业转变。

在广东期间，调研组前往盐田港、深圳国际综合物流枢纽中心等地考察调研，深入了解广州和深圳现代流通体系建设情况。

调研组认为，广东流通主体创新实力和国际竞争力明显提升，现代物流运行体系基本建成，建议继续聚焦“高效、顺畅、现代、体系”补齐短板，着力推动现代流通体系软件和硬件建设再上新台阶。

(高亢)

同心资讯

大连企业家学院 电商学习平台启动

本报讯 近日，大连企业家学院电商学习平台正式启动，吸引了近200名民营企业代表参加当日举行的企业家电商精品课开班仪式。

大连企业家学院由大连市工商联和东北财经大学等单位于2023年4月共同发起创办，旨在帮助民营企业提振发展信心、开阔视野眼界，更新知识储备、提升经营管理能力，助力企业实现高质量发展。大连企业家学院电商学习平台则是经市工商联审核批准，由政府、高校、协会、企业等共同打造的电商学习平台，将围绕企业需求开设电商精品课程，邀请国内知名电商平台、服务机构、行业专家等为企业家提供电商培育与指导服务，帮助企业提升电商实战运营策略和电商运营能力。

当天，同步举办了“全域流量时代，企业家如何搭建高质量电商团队”论坛。论坛由大连市委党校经济学教研部主任杨晓猛教授主持，邀请“海狸先生”创始人陆宁、“獐子岛”电商负责人张艺良和跨境电商专家朴赫等嘉宾，与广大民营企业分享电商团队搭建和高质量发展等方面的成功经验。

“主动抓住电商变革机遇，积极迎头赶上，拥抱互联网红利。”大连市政协副主席、市工商联主席李延锋表示，市工商联作为民营企业之家，将充分发挥桥梁纽带作用，持续为民营经济高质量发展搭建更多平台，积极营造更加优良的营商环境。他希望大连企业家学院电商学习平台开发出更多、更实用的课程，助力大连企业在电商领域的布局与发展。

(姜庆宏 吕东浩)

成渝地区双城经济圈建言录之二

建设成渝地区双城经济圈，是习近平总书记亲自决策、亲自部署、亲自推动的重大战略。今年4月22日至24日，习近平总书记在重庆考察调研时强调，建设成渝地区双城经济圈是党中央作出的重大战略决策。重庆、四川两地要紧密合作，不断提升发展能级，共同唱好新时代西部“双城记”。携手迈向第五年，成渝地区双城经济圈建设向纵深推进，如何更好地助力两地唱好“双城记”、下好“一盘棋”，成为各民主党派、工商联、无党派人士持续聚焦和履职发力的议题。

汇智聚力助推“双珠合璧”

本报记者 修菁 付振强 王慧文



“支柱产业是发展新质生产力的主阵地。”习近平总书记在新时代推动西部大开发座谈会上指出，西部地区要坚持把发展特色优势产业作为主攻方向。这一新论断，为加快发展新质生产力进一步指明了前进方向、提供了重要遵循。开局起步、加速助跑，迈向第五年之际，川渝共下“一盘棋”，“落子”何处、如何“落子”尤为关键。

“双城记”的“稳”与“进”

今年开年，“天目一号”掩星探测星座15-18星发射升空送入预定轨道，实现了2024年中国航天发射的“开门红”。更值得一提的是，这也同时宣告“重庆造”卫星“天目一号”星座成功组网，重庆市空天信息产业在低轨小卫星低成本、批量化快速生产组网等领域取得阶段性成果。

“作为西部大开发的重要战略支点、‘一带一路’和长江经济带的重要联结带，重庆市具备发展颠覆性技术和前沿技术的优势。”重庆市政协常委、农工党重庆市委副主委、重庆市科技局副局长田盈提到，重庆市除构建了由23颗卫星构成的唯一可获取全球四大导航卫星信号的掩星气象星座外，还成功研发出全球首台18MW级全集成海上风电机组、推动了智能网联汽车新模式的诞生等。“在汽车、电子信息、生物医药等领域，重庆市也拥有完整的产业链和产业集群，丰富的应用场景和广阔的市场需求，由此驱动了前沿技术研发和应用。”

记者了解到，成渝地区双城经济圈建设以来，四川省除了在钒钛、锂电、晶硅光伏、稀土等特色新材料产业构建完善的产业链外，在细分新材料领域也取得较大突破，如钠离子电池负极材料、碲化镉光伏发电玻璃、钛基生物医用材料、被称为“世界难题”的磷石膏综合利用等领域有可喜进展。四川省政协副主席、农工党四川省委副主委何莘表示，四川省矿产资源丰富、种类齐全，钒钛磁铁矿、稀土、锂辉石、石墨、天然气等战略资源储量均居全国前列，“在新材料领域具有得天独厚的资源优势 and 相对成熟的产业基础。”

在何莘看来，成渝地区双城经济圈建设是川渝两地“同绘图、共谋策”，把国家战略转为发展实效的“一号工程”，也是两颗璀璨明珠双向奔赴、区位能级加速

提升的西部崛起实践。唱好“双城记”未来可期，两地相关产业共同拥有着难得的历史发展机遇。

步入第五个年头，“一体化”推进“拉满弓”。尽管方向不同、但目标一致，川渝以各自优势补链强链，秉持“川渝一盘棋”的大局意识，频频“握手”高位推进世界级产业集群打造。

田盈介绍，川渝两地作为西部先进制造业高地，在大力发展支柱产业方面已有较好结合点。2023年两地启动成渝地区电子信息先进制造集群培育提升三年行动，深入推进成渝“氢走廊”“电走廊”“智行走廊”等重大应用场景建设，有力促进了氢动力发动机、自动驾驶等领域企业集聚。“两地还在装备、医药、消费品、软信产业、工业互联网一体化发展等领域深化产业协同协作，共抓特色优势产业集群，呈现出了世界级先进制造业集群雏形。”

经济圈的“忧”与“思”

“双城记”亦是“双赢记”，合力“拼经济”需要支柱产业作为拉动区域发展的重要引擎。

“受自然条件、历史因素和发展阶段的影响，四川省当前发展仍面临一些问题和挑战。”九三学社中央青工委副主任、四川省建筑设计研究院有限公司总建筑师柴铁锋在调研后提到，当前四川省主体功能区布局仍亟待优化，部分区域的原有主体功能区格局与新时代发展战略不完全匹配，需要基于资源环境承载能力和比较优势重新明确主体功能，促进空间战略衔接融合。“此外，空间发展不平衡、不充分问题仍然突出，首位城市、次级中心城市和中小城市的城镇功能体系还不完善，县域的经济基础仍然较为薄弱。”

“重庆市近年加大对高新技术产业投入力度，但与东部地区一线城市相比，在创新能力、研发投入、人才培养等方面仍有提升空间。在国内外经济形势加速演变背景下，

这给区域经济稳定增长带来一定压力。”第十二、十三届全国政协委员，重庆市政协港澳台侨和外事委员会主任王济光同样认为，尽管重庆市主城区经济发展迅速，但周边区县特别是渝东北、渝东南在区域协调发展相对滞后，这种区域经济发展不平衡问题，既不利于重庆市整体经济实力的提升，也会影响重庆市在区域合作与竞争中的地位。

全方位实现生产力之“新”，亟须新材料“焕新”。何莘也在新材料领域注意到两地发展的另一忧虑。“目前，川渝两地新材料部分行业存在低水平重复建设，上游原材料产能过剩、下游高附加值产品开发不足的问题。”她在调研中发现，两地在新材料领域尚缺少标准体系建设专业化机构，新材料细分领域较多、技术标准统一周期长，影响了新技术产品的推广。两地依托各自优势的产学研融合度不高，同时缺乏两地协同共建的科技成果转化中试平台。

“‘支柱产业是发展新质生产力的主阵地’的新论断为我们指明，发展新质生产力不是一定在什么别的领域、新的领域，而是要在我们原有资源优势的领域、现有产业基础的领域、独有地域特色的领域发力。”何莘还认为，产业有新旧之分，但发展新质生产力决不能简单粗暴地盲目破旧立新，要拒绝以生产要素机械性、同质化堆叠来培育产业集群，避免在全局观和事实上考虑欠缺。

“第四极”的“立”与“强”

在中国式现代化的发展实践中，持续推进“成渝篇”的“立”与“强”也是民主党派、工商联、无党派人士议政建言的“高地”。

记者了解到，成渝地区双城经济圈开展建设以来，各民主党派、工商联、无党派人士在川渝两地统一战线的带领下，认真落实两地党委决策部署，充分发挥统一战线强大作用，立足人才荟萃、智力密集、联系广

泛、资源丰富的独特优势，在协同开展调查研究、协同组织建言献策、协同建好合作平台、协同推进融合发展等方面发挥独特作用。

“高水平 and 高质量的一体化发展是成渝地区双城经济圈建设的必然趋势和最终形态。紧密协作、相向而行，是成渝地区双城经济圈建设的主旋律，也是两地唱好‘双城记’、共同大力发展支柱产业的自觉选择。”柴铁锋表示，成渝地区双城经济圈建设进入第五个年头，更需要两地统一步调，在产业协作、政策协同、项目共建等方面下功夫。他建议，成渝地区双城经济圈建设可进一步从“核心区”和“毗邻区”两个维度入手，逐步实现高层次协同发展。尤其注重推进以县城为重要载体的新型城镇化建设，是成渝地区双城经济圈和四川省支柱产业高质量发展的空间基础和重要前提。

“对于核心区，可瞄准打造金融中心、建设科创中心、挖掘文化底蕴、增强枢纽能级、生态共建共保五个维度；对于毗邻区，则可大力推动渝广毗邻地区协作发展，依托川渝高竹新区建设成果，建立要素流动和保障机制，发展绿色低碳特色产业，实现产业共联、平台共建、民生共惠。”柴铁锋说，建筑行业在推进新型城镇化建设中具有无可替代的重要作用，需聚焦智慧城市、智慧建筑、光伏建筑一体化、绿色建筑等重点领域，以智慧绿色发展新成效激发新质生产力。

在电子信息、汽车制造、新材料、生物医药等领域，成渝地区双城经济圈占有重要地位。田盈则认为，筑牢“主阵地”，焕新生产力，离不开科技创新厚植赋能。他建议，为支柱产业注入科技创新力量，要围绕支柱产业布局平台、项目、资金、人才等关键创新资源，全力推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。“可组织实施一批重点科技专项，特别是聚焦未来制造、未来信息、未来材料等新方向新领域前瞻布局一批科研项目，突破一批核心技术和‘卡脖子’难题，引领支撑支柱产业。”

“可借助成渝地区的科研实力和创新创业优势，打造一批具有国际竞争力的电子信息企业和产品，通过加强技术研发和产业升级，推动电子信息产业向高端化、智能化方向发展。”王济光认为，在汽车制造领域，可以依托成渝地区汽车产业基础和市场规模，推动汽车产业向新能源汽车和智能网联汽车方向转型升级，通过加强产业链整合和创新驱动，提高汽车产业的核心竞争力和市场占有率；在新材料和生物医药等新兴产业领域，应加大投入和支持力度，推动快速发展壮大。

区域发展，人才优先。记者注意到，继续培养高端技术人才、加大支持青年人才“引育留”也是调研中大家关注的共同点。田盈建议，应进一步加大人才激励与减负力度，健全收入分配机制，强化人才服务保障，集聚更多战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、优秀青年科技人才，为支柱产业提供智力支持。

“高端创新人才是解决核心技术的关键要素，应注重在项目推进中夯实人才发展雁阵格局，特别是要有力支持青年人才的‘引育留’，才能形成经济发展的十足韧性。”何莘说。

中国梦 奋斗情 人才强企 推动彬煤高质量发展

人才资源是企业发展的第一资源。近年来，彬县煤炭有限责任公司（简称“彬煤公司”或“公司”）紧跟国家能源战略产业发展需求，把高质量创建全国一流企业集团作为“十四五”战略目标，深入践行新时代人才强企战略，科学制定“十四五”人才队伍建设规划，建立了新型人才“引、育、用、留”机制，完善人才梯队建设，厚植人才成长沃土，全面提升企业核心竞争力，推动公司连续两年迈进中国企业500强。

**精准发力“引人才”。**抢抓高校就业黄金期，举办专场招聘会，通过“高校与社会”互补，“线下和线上”结合的方式引进人才，精准对接大专院校，开展“订单班”“学徒制”等技术技能人才培养模式，每年有近百名专业技术人员充实到技术岗位。“十四五”以来，公司累计从中国矿业大学、西安科技大学等高等院校招聘采矿、安全、地质、机电、化工等专业人才460余人，进一步优化了公司人员结构，提升了队伍素质。

**内外兼修“育人才”。**坚持把培养优秀企业家、高素质管理人才、技能产业工人作为承担社会责任的重要内容，由公司承担费用，选派8名高级管理人员参加数字化转型培训教育，50名中高层管理干部参加工商管理教育学习。与西安交通大学、中国矿业大学、西安科技大学等高校合作建立就业、教师实践、产学研合作基地，通过挂职锻炼、技术服务、项目合作开发等方式，在引领煤炭行业安全高质量发展的同时，加大高端精细化工、盐化工、新能源、新材料等前沿产业工艺技术研究，推进科研成果转化为新质生产力。积极开展“学历+技能”人才培养模式，鼓励各产业领域员工提升学历层次、提高岗位技能，与西安科技大学、陕西能源职业技术学院合作，设立高等学历提升彬煤班，由咸阳市人社

局授牌，成立彬煤公司职业技能培训中心，提升员工技能水平。“十四五”以来，累计有764名员工完成学历提升，187人完成技能提升。公司现有大专以上学历员工2650人，占在职员工的57%，拥有专业技术职称员工2540人，占在职员工的55%，全面提升了企业创新力、竞争力和影响力。在公司重才、育才的企业文化引领下，公司涌现出了1名全国劳模，16名行业及省、市劳模，8名全国煤炭行业优秀矿长，7名省市级优秀企业家和3名市级优秀经营管理者，为彬长矿区开发乃至陕西省煤炭工业发展培养了一大批管理和技术人才。

**搭台铺路“用人才”。**建立公开、公平、公正的选人用人机制，坚持竞聘上岗与民主测评相结合，对各级管理人员择优任用，使优秀人才脱颖而出，真正做到能者上、平者让、庸者

下、劣者汰，不断激发广大员工干事创业的主动性、积极性和创造性。选任大批中国矿大优秀毕业生担任公司矿长、厂长、工程师等关键核心职务，目前公司重点岗位专业技术人员占比达到65%以上，40岁以下员工占在职员工77%，公司人才队伍逐渐向专业化、知识化和年轻化迈进。建立公司专业人才数据库、工程技术人才数据库，推动了公司高素质人才队伍建设与产业结构调整深度融合、成功转化。挑选责任心强、业务精湛、经验丰富的业务骨干，持续开展“老带新”“师带徒”活动，做到教学相长、师徒共进，帮助更多的青年员工补齐短板弱项，成为骨干人才。

**用心用情“留人才”。**坚持把优化人才服务保障作为推动人才汇聚的基础，扎实推进员工生产生活条件提升改善工作，建设现代化办公

楼、花园式矿（厂）区、酒店式宿舍，切实为员工提供温馨舒适的工作生活环境。持续开展基层帮扶、员工座谈会、文体文化交流等多形式活动，与广大员工叙家常、交朋友、话发展，用心用情用力解决广大员工日常生活中的急难愁盼问题，不断丰富和完善彬煤安全文化、思考文化、人本文化、创新文化等文化体系，以先进文化培养人、留用人，不断提升广大员工获得感、幸福感。始终坚持将薪酬待遇、公司福利向技术骨干和一线员工倾斜，2023年公司人均年收入14.7万元，煤炭板块员工人均年收入17万元，持续多年位居行业企业前列。积极探索股权激励机制，进一步激发广大员工的干事创业热情，让更多的员工成为公司改革发展的拥护者、参与者、推动者和践行者，凝聚起助推公司高质量发展的强大动力。