

### 促就业齐动员

中共中央政治局24日召开会议,分析研究当前经济形势,部署下半年经济工作,传递出坚定推进经济高质量发展决心信心。就业是民生之本。上半年,全国就业形势总体稳定,但青年就业问题依然突出。会议提出,“要加大民生保障力度,把稳就业提高到战略高度通盘考虑”。当前,各地各界正积极行动,关注推动青年就业。

——编者



为毕业生就业创业保驾护航

7月24日,北京市人力资源服务创新发展大赛暨国家级人力资源服务产业国际峰会在北京国际会议中心举行,大赛、签约论坛、招聘等多项特色活动亮相。大会同时举办“展翼未来 才子朝阳”促进高校毕业生就业招聘会,为企业与高校毕业生搭建特色就业平台。

近年来,北京市朝阳区人力资源和社会保障局持续加大毕业生就业服务力度,以提供不间断就业服务及为困难学生提供精准帮扶为落脚点,积极搭建大学生就业群体和用人单位之间的用工桥梁。

本报记者 贾宁 摄

### 一线调研

## 数字化时代的就业新形态

郑金连 北京市政协委员 苗绿

2022年1-8月,全球化智库结合国家战略方向、产业分布、职业发展类型,选取互联网营销师、虚拟现实工程师、社群健康助理员、碳排放管理员、企业合规师、农业经理人六种新职业开展调查研究。调查实际共回收5891份问卷,剔除无效问卷后,得到有效问卷3934份。根据问卷,研究人员发现:当前,随着数字化转型,新就业形态不断发展,社会环境和需求快速更迭。不断涌现的新就业形态已经成为我国就业市场上不可小觑的一部分,也成为青年群体就业的重要方向。新就业形态的发展为敢于尝试新鲜事物的青年群体提供了更多的发展机会。研究预测:2021-2025年,互联网营销师、企业合规师、人工智能训练师等20种新职业人才缺口接近1.2亿人。

研究得出结论,目前,在人工智能、元宇宙、数字孪生等技术不断推动新就业形态发展的情况下,新职业青年的成长发展,不仅关乎稳就业,更关系到技术改变职业生态过程中青年人才的成长,对新时代的职业系统变革和青年人才培养具有重要意义。

### 青年新兴力量不断涌入新职业

数字经济的迅速发展及数字化转型带动了新业态、新需求的涌现,促进新职业蓬勃发展。新职业人才需求规模庞大,将为青年群体提供大量就业机会。新职业青年有的紧跟科技前沿,在人工智能、物联网、大数据和云计算等新技术领域创新发展;有的着眼于社会服务“痛点”,结合新消费的发展趋势,在生活服务业中发挥作用。分析发现,2021-2025年,互联网营销师、企业合规师、人工智能训练师等20种新职业人才缺口接近1.2亿人。新业态、新职业释放的人才需求,为青年人才就业、成才、实现自我价值和社会价值提供了重要途径。不同领域从事新职业的青年群体,在实现自我价值的同时也为社会和经济发展贡献自己的专业特长和技能。“人才”的内涵和认知在新就业形态下不断发展升华,大量新职业的诞生和发展为社会全面定义和认识人才提供了全新、多维的视角,新职业为青年群体“人人皆可成才、人人尽展其才”开辟了新通道。

同时,新职业青年就业方式灵活多样,就业方式从相对静态、固化的形态转向动态、多元的形态,将进一步推动工作方式和生活方式变革。新职业青年就业形式既有传统雇佣关系(36.8%),也有合作分成(35.1%)、承接外包业务(19.4%)等多种形式。调研的六类新职业青年中,虚拟现实工程师的非传统就业形式占比(70.4%)最高,其接受企业外包业务的比例(28.8%)也最高。企业合规师主要由法律职业转型而来,其传统雇佣形式占比(50.3%)最高。农业经理人无正式合作形式的比例(16%)最高。灵活多样的就业方式既是对当前青年群体就业困境的一种反映,也符合当代青年对自由、灵活、多元的工作和生活方式的追求,这种倾向将推动工作方式朝着灵活、混合办公模式发展,从而打破工作与生活的界限,促进新型劳动关系和生活方式的形成。

### 新职业青年自我驱动力强

受访新职业青年择业注重职业发展潜力及与兴趣爱好的匹配度,就业目标注重个人价值实现。虽然新职业青年择业仍主要基于自身专业基础和职业发展前景,但兴趣爱好等个性化驱动因素亦成为重要的内在动因。受访者选择本职业的前三大原

因分别是发展快和前景好(45.5%)、相关专业毕业(45.2%)、个人爱好和喜欢(35%),另有18%、11.4%、6.2%的受访者选择新职业重点考虑了个人价值实现、工作时间灵活、好奇和尝试新领域。在受访新职业青年对即将步入所在职业青年的建议中,59.6%受访者建议“以实现个人价值为目标,树立正确的就业观”,54.7%受访者建议“结合市场需求与自身特点,科学制定职业规划”,49.3%受访者建议“把握市场契机,敢于创业、勇于创新”。可以看到,新职业青年的就业选择更多元化、个性化,在充分把握行业发展方向和契机的同时,职业目标注重个人价值实现。

受访新职业青年每天工作6-8小时,自我感知工作量相对饱和。六类新职业受访者中,超过四成(41.8%)每天工作6-8小时,近三成(31.1%)每天工作8-10小时,也有两成(21%)每天工作6个小时以下。其中,工作时长达10-14个小时以上的为5%,14个小时以上的为1%。以10为工作量完全饱和值,受访者自我感知工作量平均值为7.4,选择工作量为8的比重最高,占比为24.6%,其次工作量为7和10的,占比分别为17.3%和16.2%。工作量在7以上的占比为72.8%,说明受访者自我感知的工作量是相对饱和的。

受访新职业青年显示出了“自我驱动力强”“重视自身努力”等积极进取的精神风貌。调研发现,58.1%的新职业青年受访者认为自身努力和拼劲是职业发展中最重要的能力。77.4%的受访新职业青年每年在学习上支出2000元以上,一定程度上说明新职业青年自我学习意愿较强。受访新职业青年在工作实践中非常重视专业知识和技能的提高,近五成在过去三年内选择报读专业知识学习类课程,新职业青年受访者也注重市场营销能力(47.4%)、创造能力(46%)、专业能力(43.9%)等多种复合能力的提升。在提及未来职业规划时,有43.2%的新职业青年受访者希望通过努力工作进一步提高能力,争取在本职工作中获得更大的发展。

### 社会对新职业的认可度不断提升

新职业的发展意味着中国的新需求、新场景、新模式、新业态、新经济不断发展壮大。58.1%的受访者从事新职业的就职时间在3年以下,27.1%的受访者为3-5年,14.8%的受访者就职时间在5年以上。Z世代(1995年至2010年出生的青年群体,是第一代自小同时生活在电子虚拟与现实世界的原生世代。)受访者就职时间少于三年的占比达到74%,说明青年新兴力量不断进入新职业。六种新职业从业者从业年龄在3年以下者,以互联网营销师(64.5%)、农业经理人(63.2%)、碳排放管理员(55.8%)占比最大,显示出其行业较新且提供了大量新就业岗位。对于对从事新职业的态度,大部分新职业青年对自己现阶段从事的工作感到满意,57.2%的受访者会主动向朋友介绍自己的工作,体现出新职业青年对自身从事的职业的认可。在职业选择多元化以及大城市“陌生人社会”发展趋势下,大众对新职业的社会包容度在不断提升,青年从事新职业的环境相对宽松,从业者对职业的感受也有所改善,新职业从业者的社会认知也在不断发生变化,“新职业”也逐步走向“传统职业”。

(作者郑金连系全球化智库主任,研究总监,哲学博士;苗绿系全球化智库秘书长,文学博士)

## 宁夏银川:“带编入企”三年留下10万大学生

本报记者 范文杰

近期,宁夏回族自治区银川市首次启动“十万大学生留银川专项行动”,引起当地和外省区大学毕业生的广泛关注。

“10万名大学生留银川,最先要解决他们的就业问题。”银川市人才工作局副局长徐少辉介绍,最新的“带编入企”政策则明确,硕士及以上学历的科技创新人才和拥有自主知识产权、科技成果来银川创办企业的人才,进入当地各类企业从事科技研发、技术创新、成果转化的,可申请事业编制、保留事业身份,带编入企开展科技研发并合理取酬。

“青年大学生来银川,保证人人有房住。”住房是我国青年人的一大消费,为减轻生活负担,银川市实行了“安居”政策,即当地将为博士、硕士和本科生,分别提供青年人共有产权房、人才公寓、青年人才驿站,其中,新引进博士研究生到当地企事业单位工作,可按“七五折”价格购买高端人才共有产权房;硕士研究生首次在银川就业创业的,个人每年承担3万元房款,6年后即可获得面积90平方米以内青年人才共有产权房的全部产权。

“新就业大学本科生则可以享受‘拎包入住’的免租金人才公寓。有意向来银川就业的大学生可短期免费入住‘青年人才驿站’。”徐少辉说。

另外,银川的科技创新人才政策提出,将选拔培养市属科技创新领军人才、创新团队,培养经费每名领军人才最高30万元,每个创新团队最高50万元,实行包干制,主要用于人才培养提升、人才服务保障、科技学术研究和创新活动开展等支出,按40%、30%、30%的比例在3年培养期内拨付。同时,根据当地创新创业支持政策,对科技含量高、创新能力强、掌握专利(核心技术)的优秀人才创新创业项目,可给予最高50万元补助;对毕业5年内来银川创业的大学生,可提供最高30万元个人创业担保贷款。

该政策公布后吸引了大量宁夏及周边地区高校毕业生和社会各界求职人士参与。来自陕西省榆林市定边县的李先生是西安欧亚学院国际商务专业的应届毕业生,专程来到“十万大学生留银川专项行动”现场进行求职,他坦言,对于希望在银川定居就业的他来说,这是一个好机会。“我通过‘十万大学生留银川专项行动’招

聘会找到了心仪的工作,还申请到了本科毕业生生活补贴。”宁夏籍学子陶兴宇毕业于吉林大学机械工程专业,今年4月,他收到了宁夏共享集团机械工程师一职的录用通知,已经回到家乡工作3个月的他,谈到顺利就业的经历,依然感触良多。

该政策也给企业带来了福音。位于银川的宁夏凯信特信息科技有限公司是一家自治区“小巨人”企业,拥有一支青年“网络安全医生”队伍。人事行政中心主管高学红介绍,公司今年用人需求约100人,包括评估、渗透、取证工程师等岗位,目前招到的12名高校毕业生已入职见习工程师岗位,月薪3000-4500元,“公司对复合型人才、网络安全资深技术人员、销售人才求贤若渴,而高学历及重点院校毕业生留岗意向低”。

银川市就业与创业服务中心的数据显示,过去5年,每年来银川留银就业的大学毕业生均未突破3万人,截至今年7月初,这一数据已经增加到3.6万人,占全区高校毕业生总数约60%。“这说明,‘十万大学生留银川专项行动’已初步取得成效。”徐少辉说。

## 湖南省工信厅:稳岗拓岗也稳企

万个,其中面向高校毕业生岗位8679个。

为推动产业与人才“双向奔赴”,3月17日,湖南省“专精特新”中小企业系列专场招聘活动在湖南大学正式启动,全省33家“专精特新”企业携800多个岗位抛出“橄榄枝”。该活动通过开展现场招聘、网络招聘、直播带岗、职业指导、人才培养研讨会等5种形式,搭建高校毕业生、劳动者求职和用人单位招聘高效对接渠道,服务助力企业招工引智、助推稳就业保就业工作。同时,省工信厅积极对接省人社厅,提供“专精特新”中小企业基本情况,协助省人社厅举办专精特新“小巨人”企业专场招聘会。

为更好产业与人才对接的“空中服务”,省工信厅利用线上对接平台,进一步延伸招聘活动服务半径,保障“招聘不打烊、服务不断线”。推动全省各级中小企业主管部门组织中小企业,在中国中小企业信息网百日招聘活动专区免费、随时发布招聘求职信息,为中小企业和万名大学毕业生就业牵线搭桥;充分发挥各级中小企业公共服务机构、公共服务示范平台、小微企业创业

园,精准向中小企业推送社会保险补贴、吸纳就业补贴、职业培训补贴等政策,并引导企业合规用工,构建和谐劳动关系,做细育才引才服务。

促就业、稳就业、稳企业也是关键。今年以来,省工信厅通过抓好企业培育、抓实企业服务、抓细创新赛事等,持续优化全省就业创业环境。坚持抓大、扶小、育新,深入推进优质企业培育。今年新增培育创新型中小企业3890家,省级“专精特新”中小企业1787家。从2018年起,省工信厅联合省财政厅连续五年组织“创客中国”湖南省中小微企业创新创业大赛,先后吸引9000多个项目报名参赛,培育了一大批优质中小企业。通过扩大就业容量,打出了一系列稳就业组合拳。

下一步,省工信厅还将继续为企业和求职者搭建对话平台。预计从9月份起,连续举办“百日招聘56789直播带岗”专场活动,开展线上推介岗位、求职技巧培训、创业就业咨询辅导等活动,让求职者足不出户了解企业概况、工作环境及岗位需求,提高招聘的实效性。

## 杭州市上城区政协:委员助力打造青年创业服务生态圈

本报记者 鲍蔓华 通讯员 华剑波

毕业季临近,对于杭州市上城区政协委员、诺巢控股有限公司董事长凌栋来说,也是“收获季”的到来。“诺巢·青团社”里的毕业生们,也将步入心仪的岗位。

“诺巢·青团社”是凌栋委员精心打造的就业“中转站”,旨在服务于应届毕业生和需要实习生的大型企业单位,并通过校企合作,帮助优秀的毕业生进入知名企业、公司进行学习和实习,同时也为各大企业单位输送优质人才,架起人岗“双向奔赴”的“桥梁”。作为高校与企业的就业“红娘”,“诺巢·青团社”已对接20余所高等院校,安排各类实习400余人次,为80余所企业单位输送毕业生近100人。

除了为大学生就业拓展渠道,凌栋还特别关注大学生创业服务保障。今年区政协一届二次会议上,凌栋提交《优化我区服务零工就业新模式——发挥零工市场对“促就业、稳就

业”保障作用的建议》,为解决企业“招人难、留人难、用人难”系列痛点问题提出建议。

创业带动就业具有乘数效应,一个成功的创业项目往往能吸引带动大批高校毕业生就业。上城区持续推进青年服务“生态圈”打造,为青年“创客”打造梦想空间。在上城区南星街道赞成商务楼宇里,街道助企服务员傅卓人正上门给开办留学机构的杨军剑核对创业补助申请材料,如果一切顺利,不到一个月,8万元补助就会发放到杨军剑公司账户了。2021年毕业于宁波财经学院的杨军剑,一踏出校门就加入了创业大军,当初把企业落户上城区,也是因为这里“租金便宜、环境优美、政府服务贴心”的青年创业生态。

像杨军剑这样的青年“创客”在上城区还有很多。“我们打造青年创业生态圈,就是为了服务来杭青年,留住来杭青年。”区政协委员、区就业管理服务中心主任李冬梅告诉记者。

目前上城区已培育省级创业孵化示范基地3家、市级创业孵化示范基地2家、市级创业陪跑空间15家,经营面积达1.4万平方米,在园经营实体230余家,带动就业近760人。“我们还积极推出创业担保贷款、创业场地扶持政策、创业补贴等等,为青年创业者保驾护航。同时,我们还一对一追踪应届离校未就业高校毕业生,努力实现就业路上‘一个都不能少’。”李冬梅介绍说。作为区政协委员,李冬梅也积极围绕促就业稳就业等方面建言献策,切实当好大学生就业工作“守护者”。

“通过多方协同助力、多措并举推动,青年创业服务生态圈持续优化。”李冬梅自豪地说,“我们也将继续在青年创业创新、人才培养、基层治理等领域探索实践,尤其在毕业季,进一步加大就业服务力度,送政策、送岗位,开展职业指导、职业介绍等公共就业服务活动,拓宽大学生就业空间。”