

特别关注·专精特新 Te bie guan zhu

安徽长丰：“上云用数赋智”

刘甜甜 本报记者 胡方玉



安徽省合肥市长丰县县城航拍。孔根龙 摄

用上装配式建筑材料，建房子就像“搭积木”一样简单快捷，节能保温又美观环保；智能称量设备有好多只“蜘蛛手”，抓取上料又快又准；污水治理用上了“真空虹吸”技术，管道铺设可以“上天入地”，还能爬坡拐弯……在安徽省合肥市长丰县，后疫情时代的“专精特新”企业纷纷通过“上云用数赋智”，走上了高质量转型发展之路，也走向了更加广阔的国际市场。

装配式建材“智造”美好人居

在疫情防控常态化的现实情况下，企业面临的招工难、用工难，以及物流受阻等困难，如何才能找到“最优解”？在安徽省合肥市长丰县，一大批“专精特新”企业通过深耕智能制造和数字化生产，实实在在地尝到了转型发展的甜头。

长丰县吴山镇龙门里安置小区是装配式农房的示范项目。一幢幢准风楚韵、粉墙黛瓦的小洋楼矗立在公路边，户户都有小庭院，十分舒适养眼。这个小区的建筑材料采用的是冷弯薄壁型钢轻聚合物复合墙体建筑技术体系，标准化设计、工厂化生产、装配化施工，现场整洁清爽、无抹灰的绿色施工，使工期大为缩短，并且助力建筑业实现“双碳”目标。

长丰县政协委员、合肥国瑞集成建筑科技有限公司总经理程佳介绍说，作为安徽省“专精特新”企业，国瑞建材通过与中科院合肥物质科学研究院、合肥工业大学、安徽建筑大学等科研院所(所)的深度合作，创建了冷弯薄壁型钢轻聚合物复合墙体建筑技术体系，荣获安徽省科技进步三等奖、中国钢结构协会科学技术奖一等奖，并在农房建设、应急医院、旅游地产、养老地产、特色小镇建设等多个领域推广应用。

而为这些钢结构装上“智慧大脑”的，还有另外一家合肥市“专精特新”企业：合肥金苏建筑钢品有限公司，以科技为先导，高起点、高标准开发生产各类轻钢、重钢结构围护系统。

长丰县政协委员、金苏钢品董事长李玉成解释说，“钢结构围护系统”是指除了主钢构、次钢构以外的其他结构，以绿色、环保、节能著称，被广泛应用于工业厂房、汽车机械、公共建筑、多高层建筑等多个行业和领域。通过不断的技术创新，金苏钢品已经实现了钢结构围护系统的保温、

排水、降噪等多项功能，在方舱医院、火车站、机场、影剧院等公共服务建筑领域大显身手。

“在后疫情时代，从人力资源、要素成本、市场供给等诸多层面来看，建筑材料产品的智能化生产和智慧化应用，都是大势所趋。”李玉成深有感触地说，作为“专精特新”中小企业，提前布局智能化，是能够在产业链中进阶的明智之举。如今，金苏钢品也正在建设智能化工厂，既节约人力成本，又能更加专注于产品的精细化和提升高科技含量。

5G智能“上天入地”

在“上云用数赋智”行动中，“上云”是指探索推行普惠型的云服务支持政策；“用数”是在更深层次推进大数据的融合运用；“赋智”重点是加快企业智能化改造。通过这一系列的“大动作”背后，都离不开5G智能技术的广泛应用，安徽省“专精特新”企业、安徽中源控股集团有限公司重点打造的高速铁路/轨道交通噪声治理声屏障产业和智慧工地管理平台，就是5G技术的受益者之一。

去年6月25日，由安徽中源控股集团生产交付声屏障的金台铁路正式通车，首趟D5472次“绿巨人”复兴号动车组列车驶出台州西站。与传统普速列车相比，金台铁路复兴号“绿巨人”密封性进一步加强，车内感受到的噪音也更小。长丰县政协委员、中源控股副总裁王翔介绍说，作为金台铁路噪声治理方面的专业服务商，公司提出并贯彻“数字赋能制造，数字创造效益”的理念，积极引进世界先进生产设备和科学技术，自研数字管理系统、搭建精细化管理平台，拥有一整套与工业化制造装配式生产相关的大型机械和加工设备，实现了互联互通，为保质保量、按时高效地交付产品和服务提供了有力的保障。

如今，安徽中源控股承建的新建铁路北京至雄安新区城际铁路全封闭声屏障，是高铁噪声治理领域的标志性工程。与此同时，中源正在安徽阜阳建设

占地面积上千亩的智能智造产业园，除了绿色装配式钢结构部品部件产业、声屏障产业外，还将引进智能装备产业，依托5G的应用场景，打造互联互通的智慧园区。

同样落户于长丰县的另一家安徽省“专精特新”企业——安徽富通环保节能科技股份有限公司，则将转型发展的目标聚焦到了“地下”。围绕国家乡村振兴战略，富通环保在共建美丽乡村中推出了全新的真空(负压)污水、固废收集处理方案，利用真空技术解决传统重力排水无法解决的行业痛点和难点问题，降本增效。其关键技术——真空界面阀解决了“卡脖子”难题，不仅实现进口替代，更为改善人居环境贡献一份力量。

在企业的展厅里，长丰县政协委员、安徽富通环保节能科技股份有限公司董事长邹玉莹，现场展示了真空技术在污水收集和循环利用中的应用过程：由于重力因素，传统的水往低处流，造成了污水收集通常采用深挖管线的操作模式，对路面的反复开挖和居民生活都会造成影响。而富通的真空(负压)污水收集系统具有显著优势：管道无须埋深，可以沿河道铺设，也可以“爬坡过坎”，适应多种地形，施工成本降低；真空输送，管径缩小，管道材料成本降低；污水收集率100%，管道密闭无泄漏，杜绝二次污染；智能运维远程监控系统，无人值守，维护费用低。

邹玉莹表示，在数字化转型发展的当下，富通环保正在致力于成为真空应用系统解决方案首选品牌。坚持技术研发，瞄准行业国际顶尖水平和发展趋势，不断创新、提高核心竞争力，为客户提供特色化、自动化、系统化、工程化的产品和服务。

智慧“专精特新”走出国门

人们常吃的26g小包装混合果仁，内含5-8种坚果、干果等，且要求每种含量所占重量比误差很小，在人工技术上，要实现精准称量，难度很大。安徽省“专精特新”企业、安徽第一家智能

电脑组合秤生产企业——安徽天之业智能装备有限公司历经大半年时间研发，成功开发出这一市场领先的坚果类智能称重包装系统，解放人的双手，减少物料浪费、提高生产效率，使食品加工企业的经济效益得到大幅提升。2020年，安徽省经信厅把这套系统列为首台套重大装备向全社会推广使用，很快，更多设备订单从浙江、北京、天津、河北等地雪片似地飞来。

长丰县政协委员、安徽天之业智能装备有限公司执行董事李耀光介绍说，经过多年发展和技术创新，天之业智能称重包装系统以及核心技术包括称重传感器及其AD转换技术、电脑组合秤组合技术、现代智能控制系统技术等，具备了强大的系统集成能力，可以根据客户实际需求，量身研制各类自动化智能称重包装系统，为传统劳动密集型企业提供重大生产效率和经济效益，包括应用“智能蜘蛛手”技术的多种成套称重包装产品，远销全球100多个国家和地区。

坐落在长丰县水湖镇新兴工业园的安徽佑开科技有限公司，也把终端市场瞄准了海外。作为合肥市“专精特新”中小企业，佑开在创业之初就把产品锁定在精品磨具的细分市场，并且主攻外贸。

长丰县政协委员、佑开科技董事长邓家云介绍说，不同于传统的“电光石火、火花四射”的砂轮磨具作业场景，佑开的磨具产品在安全性、智能化方面都做到了业内一流，对工人友好、使用便捷、操作简单，很受东南亚、南美等地的客户欢迎，为当地的社会经济发展、工业企业进步都作出了积极的贡献。

“磨具都是消耗了自己、成就了别人。”邓家云比喻说，与砂轮这种“甘于奉献”的精神相一致，智能化的应用，使得磨具产业链正在迎来颠覆式的改革，未来的产品既要具备优异的锋利度，又要安全实用、节能环保，才能成为高端市场的佼佼者。而今，在产业转型的道路上，众多“专精特新”企业正在将“上云用数赋智”化作行动自觉。

补足“最缺工” 迈向新增长

本报记者 王金晶

前几日，人社部发布了2022年第二季度全国招聘大于求职的“最缺工”100个职业排行。

相关数据显示，上半年，公共就业服务机构和市场机构求人倍率均在1以上。其中，二季度100个城市公共就业服务机构求人倍率1.37，这也意味着137个岗位对应100个求职者。在最缺工的100个职业中，营销员、快递员、车工、商品营业员、市场营销专员、餐厅服务员、保安员、家政服务员、电子产品制版工、保洁员位列前十。

相较于第一季度发布的情况来看，营销员、餐厅服务员、商品营业员、车工、保安员、快递员、保洁员、家政服务员8个岗位的缺工情况仍未得到明显缓解。而在第二季度的榜单中，营销员、商品营业员、市场营销专员、快递员、餐厅服务员5类与消费市场有着密切关联，由此似乎可以感受到市场对于消费复苏的热切期待；保安员、保洁员、家政服务员都属于服务性质岗位，企业和家庭具有双重用工需求，这也与全社

会范围内的返岗复工有着直接关系；车工、电子产品制版工则属于制造业，与制造业产量的回升有着必然联系。

分析人士认为，“最缺工”情况的发生，一方面是由于复工复产以及消费预期带来了新一轮的用工需求，另一方面是由于年初疫情影响了农村务工人员向城市的流入，同时折射出职业教育对于制造业技术岗位人才储备的不足。

辽宁营口信信技工学校常务副校长、瀚文教育科技(北京)有限公司董事长从湘江表示，对于服务类岗位人才经过1-2个月的培训即可向用工方输送，而对于技术工人则需要较长的教育培训周期。他同时提到，近年来生源紧张是职业技术学校面临的普遍问题。

想要从根本上解决“最缺工”的状况，专家认为，首先还是要完善这些岗位的福利保障、提高薪酬待遇，提升全社会对于这些岗位的尊重度；再次要加大职业教育普及程度，进一步将剩余劳动力转化为优质生产力；此外，还要加强相关职业、特别是新职业的职业等级体系建设，让从业人员能够在职业进阶中实现自身价值。

大杨集团的成功“密码”——

一群人 一辈子 一件事

金东淑 吕东浩

7月2日，在大杨集团的创始地——辽宁省大连市普兰店区杨树房，召开了一场“十四五”誓师大会：新一代大杨人将一如既往，继续一针一线缝制最“贴身”的西装……

43年前，中国改革开放的大门打开了。“我要带领姐妹们过上好日子。”时年34岁的李桂莲萌生了开办服装厂的想法。说干就干！她和85个农村姐妹蹬着从自家抬出的缝纫机，“嗒嗒……嗒嗒嗒嗒……”就这么一年一年、一针一线、细密针脚地缝制出一条从“小作坊”跃居世界顶级品牌的“时尚红毯”。

讲述这段“传奇往事”时，大连市普兰店区政协委员、大杨集团有限责任公司副总经理吴江满是感慨。

一群农家女，“缝”出最好穿的西服

1979年9月，一则“乡里要办服装厂，招收农村妇女当工人”的消息，令大连市普兰店区杨树房沸腾起来，整日面朝黄土背朝天的农家女们仿佛看到了摆脱贫穷的出路和过上美好生活的希望。

3天时间里，十里八村的妇女们抬着缝纫机从四面八方前来“赶考”。“场面那个壮观啊！”吴江记得，本次“招工”最终从600名“考生”中择优录用了85人，随后用她们从自家抬来65台缝纫机，办起了服装厂。“当时所谓的工厂，就是一个连窗框都没有、占地1000平方米的闲置厂房。”吴江说，李桂莲带着姐妹们一步一个脚印、踏踏实实地向钱走，时间不长，工厂便有了“起色”，走上“正轨”。

1981年春节刚过，美国一家服装公司开出一张条绒西服订单，整装由46块面料组成，要求3天拿出160件样品。当李桂莲赶到大连机场把样品交到外商手里时，换来的是2.6万件西服订单。

“青山服装”是日本最好的西装企业。1984年，李桂莲第一次走出国门到日本学习，就像刘姥姥走进大观园，日本人在前面自豪地介绍，李桂莲谦逊地跟在后面学。日本人怎么也不会想到，若干年后，这个女人能办成世界上最好的服装生产企业。

几十年过去了，大杨集团和“青山服装”的合作延续到今天。谁都知道东南亚人力成本比中国低，但日本青山却从未间断与大杨集团的合作。“大杨集团加工出来的西装放在仓库一年都不会变形，东南亚能做到吗？”吴江说：这是大杨人的底

告别“代工”，让中国品牌站到世界之巅

“贴牌”意味着要“隐姓埋名”。虽然世界最大的商店——美国梅西百货一度超过半数的服装是由大杨集团生产的，但李桂莲意识到，国际知名服装品牌榜上，中国是缺席的。

1994年，李桂莲决定带领大杨集团奋力打造一个属于中国、跻身国际市场的服装品牌。由此，一个凌厉、响亮、高端的品牌——“创世”诞生了，并在几年后成为“服装标杆”，就连股神沃伦·巴菲特、比尔·盖茨等商界名人都成了“创世”西装的客户。2009年9月24日，美国《华尔街日报》评价：当今真正有钱有权的人不再穿意大利顶级男装，他们都穿中国的“创世”西装。

“创世”是怎么做到的？吴江说，全世界精华的服装制造经验全部糅合在我们这条流水线上了，仅西装领口和肩部的技术就轻松赶超意大利技术。“创世”西装拿到意大利参展，意大利同行听说它来自中国时，就说了一句话：“我们没有竞争力了。”

成功“密码”：一群人，一辈子，一件事

1987年9月，李桂莲作为唯一的女性，应邀到北京参加全国“十佳农民企业家”座谈会。如今，“十佳农民企业家”创办的企业，依然立于商界潮头的只有浙江万向集团和辽宁大杨集团。

有人问：大杨集团成功的“密码”是什么？70多岁的李桂莲说，我们这些啊，这辈子，就做了这件事，除了服装，没做过别的。而当国内一起做服装企业的，有的改行搞地产、有的转向做金融……

不管时代怎么变，大杨集团“一群人，一辈子，一件事”的企业精神都没有变。虽然还是守着缝纫机转，但大杨人的思维和格局从未故步自封。

大杨集团新一代“掌门人”胡冬梅，带领新生代高调完成高质量的转型之路，在国际市场打出了一手“定制”好牌——在一个拥有数字化生产车间、数字化仓储、数字化管理的智能工厂，一件件服装上标注着来自世界各地的服装主人的名字和尺寸；一个个机器人穿梭在车间，智能分类、智能分发，App在线量体、3D量体试衣，最快4天完成一套成衣……

今天，全球共有1600多家店铺在做大杨集团的“定制”业务，年产量近200万件(套)，版图囊括北美、澳洲、南美和欧洲。

加速“专精特新” 助力“两个先行”

——浙江省平湖市委书记牵头开展重点提案督办协商小记

本报记者 鲍蔓华 通讯员 潘跃健

日前，浙江省平湖市政协围绕《关于加快“专精特新”企业培育的建议》的重点提案办理落实情况开展督办协商。市委书记仲旭东，市政协主席何健，市委常委、副市长戴振与政协委员、提案人代表、承办单位和相关部门负责人一起实地视察督办，并开展协商交流。

平湖市委、市政府高度重视“专精特新”企业培育。据统计，截至目前平湖市累计培育国家级专精特新“小巨人”企业3家、省“专精特新”中小企业21家。2021年，24家“专精特新”企业实现营收51.7亿元，同比增长63.8%，高于全市平均27.9个百分点。今年以来，平湖市对照第四批国家级专精特新“小巨人”企业申报要求，新申报企业17家，其中12家已通过省厅初审并上报。经过几年来的努力，平湖市“专精特新”企业培育工作取得了长足进步，但与周边县市相比，还存在着“专精特新”企业数量仍然偏少、企业结构仍需优化、创新短板仍旧突出、培育意识仍需加强等迫切需要解决的问题。

基于工作存在的短板和问题，在今年年初召开的平湖市政协十四届一次会议上，民盟平湖市基层委员会向市委提出了《关于加快“专精特新”企业培育的建议》，被市政协列为年度重点提案。

提案明确提出，“专精特新”企业的多寡是衡量一个地区创新发展能力的重要指标，加快“专精特新”企业培育是推动企业转型升级的重要途径，也是平湖加速产业腾飞、赢得发展先机的崭新路径。提案从建立指挥部、打出组合拳、打造培育链、掀起新浪潮四方面建议，制订出台“专精特新”中小企业培育实施方案，加强谋划指导、精准施策，通过制订“一企一档”培育计划、建立培育考核督促机制、强化与第三方专业机构对接交流等，着力提升“专精特新”企业培育和发展水平。

协商会前，仲旭东和与会人员一起，实地视察了位于国家级平湖经济技术开发区的浙江比例聚合科技股份有限公司和川源(中国)机械有限公司，详细了解两家“专精特新”企业的培育情况。

协商会上，平湖市经信局、平湖市科技局两家提案承办单位作了重点提案办理落实情况的介绍，与会人员围绕提案办理情况和平湖市“专精特新”企业培育工作存在的问题，开展了深入的协商讨论。

“提案交办后，承办单位多次上门与我们沟通对接，我们的建议得到了充分的采纳落实。”市政协委员、民盟平湖市基层委主委朱立军表示，下一步基层委将围绕“专精特新”企业数量不多、结构不优等短板问

题，继续深入调研，提出更多高质量建议。“建议从人才、平台、政策等方面营造良好的创新生态环境，提高企业对‘专精特新’的认知，引导其主动参与申报。”雷伟、陆邵栋两位委员则把目光聚焦在引领企业创新上。雷伟委员同时建议，“针对‘专精特新’企业少的问题，应做到‘引’和‘育’两条路一起走。”

围绕如何吸引有“专精特新”潜力的企业来平湖发展，市金融发展服务中心主任梁晓军认为应做好两方面文章。“一方面，建议政府进一步发挥‘基金招商’功能，引入更多优质项目；另一方面，建议推动高品质产业园区建设，吸引、承载更多有潜力的‘专精特新’企业入驻。”

推动企业创新，人才和服务保障是关键。市人社局副局长徐欣建议，“部门要加大人才企业和企业人才的服务管理力度，大力招引优秀人才，为‘专精特新’企业搭建创新平台，增强创新活力。”市场监管局局长沈杰则建议，“应持续加大对‘专精特新’企业和企业上市的分分类指导和服务保障力度。”市政协提案委主任陶熠隼认为，“应加强对初创期企业的政策扶持，提供针对性、专业化指导服务。”

“政府应引导企业积极参与国家标准、行业标准制订、修订工作，增强企业竞争

力。”提案工作第三方评价数据库人员杨永明全程参与重点提案的督办评价工作，他建议，“通过购买服务方式，让专业的第三方机构为‘专精特新’企业开展辅导，引导企业取长补短，做好中长期发展规划。”

市经信局、科技局负责人对提案人代表和委员们提出的意见和建议予以了一一回应。戴振表示，将充分吸纳大家的意见和建议，通过政府侧、企业侧“双向发力”，构建“专精特新”企业培育协同共促的良好格局。

“政协委员具有强烈的大局意识、精湛的协商能力、极高的议政水平。”仲旭东充分肯定委员们提出的意见和建议，强调要补强产业“生态链”、壮大企业“后备库”、提升创新“驱动力”，更好培育“专精特新”，并希望全市政协组织和政协委员继续以久久为功的韧劲、奋斗不息的拼劲，系统谋划、全力保障，推动平湖的中小企业向“专精特新”加速迈进，为勇当共同富裕新崛起典范、助力“两个先行”贡献力量。

“提案作用发挥的关键在于落实。”何健表示，市政协将持续关注“专精特新”企业培育和发展，进一步加大提案办理落实力度，适时开展“回头看”，助推全市“专精特新”企业多起来、活力足，助力经济高质量发展。