在中国特色社会主义法治道路上坚实奋进

——中央企业法治建设实践

国务院国资委深入贯彻习近平法治思想，认真落实全面依法治国战略部署，坚持一手抓改革发展，一手抓法治建设，持续深化法治央企建设，取得权责明晰、明显成效。目前，中央企业已经建立一套自上而下重法治、促合规的工作机制，基本形成一个较为完备的法治工作体系，逐步打造一支能与国际大公司法务人员同台竞技的专业队伍，积极培育依法合规经营管理的企业文化。依法治企、合规经营成为中央企业参与全球竞争、跻身世界一流的重要软实力，中央企业法治建设已经成为落实全面依法治国战略部署的重要力量，是习近平法治思想在经济领域的生动实践。

当前，国资国企正处于改革发展的关键时期，需要把法治建设摆在更加重要的位置。国务院国资委专门印发《关于进一步深化法治央企建设的意见》，围绕“实现一个目标，健全五个体系，提升五种能力”的总体思路，进一步打造法理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的法治央企。中央企业将把强法治、优管理、防风险作为保障企业稳健发展的重要举措，将法治要求贯穿决策执行监督全过程，覆盖生产经营管理各领域，确保在法治轨道上深化改革、高质量发展，为加快建设世界一流企业提供更加坚实的支撑保障，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

兵器工业集团

全国政协委员、社会和法制委员会副主任，中国兵器工业集团有限公司党组书记、董事长 焦开河

深入学习贯彻习近平法治思想 体系化推进法治央企建设

党的十八以来，以习近平同志为核心的党中央从坚持和发展中国特色社会主义、推动党和国家长治久安的战略高度定位法治、布局法治、厉行法治，围绕为什么要全面依法治国、怎样全面依法治国这个重大时代课题，从理论和实践上进行全面探索、开拓、创新、总结，形成习近平法治思想，推动我国法治建设取得历史性成就，中国特色社会主义法治道路越走越宽，中国特色社会主义法治体系越来越完善。

国有企业特别是中央企业，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量，是党和国家治理体系的重要组成部分。中央企业推进全面依法治企，是坚决贯彻落实党中央全面依法治国战略部署的政治责任，是适应市场化、现代化、国际化发展需要，提升企业核心竞争力的必由之路，是进一步深化国企改革，推动管理体系和管理能力现代化的迫切需要。

兵器工业集团深入学习贯彻习近平法治思想，确立了“以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把贯彻落实党中央决策部署作为最高战略，以履行好强军首责、推动高质量发展为工作主线，努力建设具有全球竞争力的世界一流企业”的新时代集团公司发展方针，不断深化“法治兵器”建设。一是牢牢把握正确方向，强化法治工作组织领导。集团公司党组坚决扛起全面依法治企政治责任，从制度层面把党的领导融入公司治理，明确党组织在公司治理机构中的法定地位。党组主要负责同志以真履行法治建设第一责任人职责，把法治建设作为一项长远战略安排纳入全局工作统筹谋划。成立依法治企工作领导小组和合规委员会，制定全面依法治企“十四五”专项规划，在中央企业中率先以党组名义制定印发《关于加强法治人才队伍建设的意见》，增设独立的法律合规管理机构、配备专职专业总法律顾问，创新开展法律合规管理标准化评估考核，集团公司法治工作得到全面加强。二是把守法诚信作为企业立命之本，发挥中央企业表率带头作用。依法制定实施集团公司章程，科学配置董事会、经理层等治理主体权利义务责任，将合法合规审核和重大风险评估作为重大决策必经前置程序，依法合规开展重大事项决策，大力推进管理体系优化，构建完善依法合规管理体系，实现“技术创新”与“管理创新”双轮驱动。严格依法依规参与市场竞争，自觉维护市场秩序，认真履行社会责任。集团公司社会责任报告近三年均获“五星级”最高评级，社会责任发展指数评分位列军工行业第一。三是紧紧围绕强军首责和高质量发展要求加强法治建设，不断深化法治工作与中心工作的融入融合。全面加强涉外法治建设，不断提升涉外法治斗争能力，集团全部国际化经营二级单位均建立法律合规管理机制，配备总法律顾问和相应法律合规工作人员。突出加强重大项目、重大案件、国企改革法律保障，实现重大决策、规章制度、经济合同法律审核率三个100%，促进集团公司案件数量和标的额由高转低，呈现“双下降”趋势。四是把培育法治合规文化作为企业文化建设的基础工程，营造全面依法治企浓厚氛围。深入学习宣传习近平法治思想，广泛宣传与企业经营管理以及职工切身利益密切相关的法律法规，法治学习成为全系统各级党委（党组）中心组学习、干部职工学习培训必修课，全员尊法学法守法用法的良好氛围逐步形成。

没有正确的法治理论引领，就不可能有正确的法治实践。中央企业在社会主义法治建设上取得的所有成就，根本在于习近平法治思想的正确指导。作为落实全面依法治国战略的重要主体，兵器工业集团将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，弘扬伟大建党精神，继续人民兵工红色血脉，进一步深化法治央企建设，提升依法治企能力水平，切实履行好做强做优做大国有资

中国石化

坚持守法诚信 强化合规管理 全面夯实中国石化高质量发展根基

中国石化坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，从捍卫“两个确立”、践行“两个维护”的政治高度，深入学习贯彻习近平法治思想，积极贯彻落实国资委法治央企建设工作部署，持续提升依法合规经营管理水平，筑法治之基、行法治之道、积法治之势，积极打造世界领先法净能源化工公司，不断提升党和人民好企业形象。

一、切实加强党对企业法治建设的全面领导

健全完善党领导企业法治建设的体制机制，充分发挥党组（党委）“把方向、管大局、促落实”作用。公司党组第一时间学习贯彻习近平法治思想，传达落实全面依法治国新精神、法治央企建设新要求，始终把守法诚信作为企业安身立命之本，把加强合规管理作为防范风险、行稳致远的重要保障，把尊法学法守法用法作为一种习惯、一种素养来培育，常态长效开展党组（党委）理论学习中心组法治专题学习，各级领导干部培训、各类专业领域培训均设置法治合规课程。坚持将企业法治建设与生产经营中心任务同谋划、同部署、同实施，结合贯彻落实习近平总书记视察胜利油田重要指示精神，全面启动“牢记嘱托 再立新功 再创佳绩 喜迎二十大”主题行动，全力构建以风险管理为导向、制度建设为基础、内控管理为平台、合规管理为抓手、法律服务为保障的“五位一体”法治工作格局。公司党组带头讲合规、促合规、防风险，倡导从决策到执行都要“按法律来、照制度办”，强调“不合规的事一件不干、不合规的钱一分不挣”，坚决在法治轨道推进生产经营和改革发展。

二、巩固夯实企业高质量发展的法治基础

坚持以习近平法治思想武装头脑、指导实践、推动工作，把加强合规管理作为法治建设第一责任人的重要职责，将合规管理体系建设纳入“十四五”规划统筹部署，制定实施公司“十四五”法治建设规划纲要、“八五”普法规划，与深化改革三年行动和对标一流管理提升行动协同推进，完善中国特色现代企业制度和公司法人治理结构，层层设立合规管理委员会，建立健全“管业务必须管合规，管业务必须管风险”责任制，健全以公司章程为核心的企业制度体系，搭建形成以全面依法依规治企强化管理意见为“根”，以诚信合规管理手册、合规管理办法为“干”，以专项工作指引闲制度规范为“枝”和“叶”的合规管理制度体系。坚持在法治轨道深化改革强化管理，完善和落实总法律顾问审核把关机制，将合法合规性审查和重大风险评估作为重大决策事项必经前置程序，持续强化规章制度、经济合同、重要决策100%合法合规性审核。坚持法治建设与弘扬石油石化优良传统紧密结合，系统推进法治宣传教育融入企业生产经营各领域，渗透到法治建设各环节，常态化开展宪法、民法典等法律法规学习，近42万名干部员工完成合规学习并签署承诺。

三、突出强化法律合规风险防范化解能力

围绕服从服务发展大局、争创更好经营业绩中心任务，主动适应市场化、法治化、国际化发展需要，扎实推进法治建设与业务拓展、生产经营、市场营销等工作紧密结合，切实发挥法治同频共振、稳预期、利长远作用，强化职能部门、事业部、经营单位和项目一线的法治人才培养，强化价值创造，微发队伍动能。

下一步，中国联通将坚持以习近平法治思想为指引，深入落实法治央企建设要求，紧紧围绕“强基固本、守正创新、融合开放”战略实施和改革发展全局，持续深化法治联通建设，为实现高质量发展、向世界一流企业建设提供更加有力的法治保障，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

南方电网

首创不同治理结构公司治理范本 推动中国特色现代企业制度更加成熟定型

中国南方电网有限责任公司（以下简称南方电网）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行“两个一以贯之”，在中央企业中首家体系化编制并推广应用不同治理结构公司治理范本，确保党的全面领导在制度上有规定、程序上有保障、实践中有落实，2022年入选国务院国资委首批“国有企业公司治理示范企业”。

创新提炼不同治理结构公司治理范本。中国特色现代企业制度在设置“党委、董事会、经理层”的标准治理结构公司已基本成熟定型。但中央企业还有大量分公司、设执行董事的企业和设党支部的企业尚未形成规范高效的公司治理模式。南方电网准确把握“子公司和分公司、董事会和执行董事、党委和党支部”的区别，率先编制并推广应用不同治理结构公司治理范本，横向覆盖全部不同治理结构公司，纵向涵盖公司章程范本、重大事项决策权责清单范本和治理主体议事规则范本，推动党的领导落实到全系统、各环节、最基层。

对于分公司，推动党委发挥领导作用和经理层依法行权履职有机统一、确保党委总揽不包揽、到位不越位。由于分公司仅设党委和经理层两个治理主体，且成员一般重叠，部分党委容易“事无巨细”，直接成为企业生产经营的决策和指挥中心。**推行党委成员和经理层适度分离。**科学配置党委和经理层成员，避免高度重叠，确保发挥各自功能作用。根据经营规模、供电范围等统筹确定党委书记和总经理是否分设，分设的则明确党委书记为“一把手”担任副总经理，党员总经理担任党委副书记。**在强化党委领导作用的同时，注重支持经理层依法行权履职。**重大经营管理事项经党委前置研究讨论后再由经理层以集体形式决定。同时将内部监督控制相关权责事项决策权赋予党委，增强党委对经理层的监督制约。

对于设执行董事的企业，保证党委意图在重大决策中得以体现，防止“个人说了算”的问题。执行董事的法律地位与董事会相同，如简单将董事会职权照搬至执行董事，容易出现执行董事“个人说了算”的问题。**突出执行董事“党员身份”。**明确党委书记和执行董事一般由一人担任，总经理一般单设。总经理单设且是党员的，应担任党委副书记。特殊情况下，党委书记、执行董事和总经理由一人担任的，一般应配备分管党建工作的副书记且不在经理层任职。其他经理层成员符合条件的党员可以按照有关规定和程序进入党委。**落实党委前置研究讨论“不留死角”。**将经理层选聘权、业绩考核权、薪酬管理权等事项提级至出资人决策。党的建设重大事项由党委决定，重大经营管理事项经党委前置研究讨论后再由经理层决定。“三重一大”以外的事项由执行董事负责。

对于设党支部的企业，推动基层党支部参与基层治理，打通贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”。党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，但基层党支部发挥作用不到位问题仍然较为突出。**推动具有人财物重大事项决策权的企业党支部“把关定向”。**党支部年度工作计划等党的建设事项由党支部委员会审议，党员大会决定；党建责任制考核等事项由党支部委员会审议后提交上级党委决定；其他党的建设事项由党支部委员会决定；重大经营管理事项及干部管理权限范围内的人事任免事项由党支部委员会前置研究讨论，解决党支部参与治理“虚化弱化”问题。**明确内设机构党支部参与基层治理清单。**制定基层党支部议事清单，明确职能部门党支部围绕服务中心、建设队伍开展工作，研究讨论本业务领域管理制度等13类部门重大决策事项；基层班站所党支部在基层工作中唱主角、打头阵、挑大梁，研究讨论巡视巡查、审计监督重要问题及其整改、年度绩效考核及工资分配等11类班站所重大决策事项，推进党支部工作与“三基”建设深度融合，防止“沙滩流水不到头”。

国家能源集团

以习近平法治思想为指引 高质量创建世界一流能源集团

国家能源集团作为党的十九大后改革重组的第一家中央企业，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为根本政治任务，践行“社会主义是干出来的”伟大号召，切实发挥法治建设固根本、稳预期、利长远的重大作用，深入推进改革重组融合，有效提升一体化核心竞争力，能源供应稳定器和压舱石作用充分发挥，连年获得国资委业绩考核A级，法治合规文化加速形成。

一、坚持党的领导，筑牢法治工作的根和魂

国家能源集团始终以习近平法治思想为指引，坚持“两个一以贯之”，在完善公司治理中加强党的领导，充分发挥党组织把方向、管大局、促落实的领导作用，支持董事会、经理层依法行权、高效履职。集团党组重视、支持法治建设，并纳入集团“十三五”规划和“十四五”规划的重要内容，出台深化“法治国家能源”建设方案、合规管理体系建设方案、法治宣传教育规划等纲领性文件，做到与生产运营同规划、同部署、同落实，为法治工作取得实效奠定坚实基础。

二、抓住“关键少数”，落实依法治企主体责任

集团公司党组书记、董事长切实将依法治企作为“一把手”工程，亲自研究、部署、协调、督办法治工作重大问题，带动各级企业主要负责人严格履行推进法治建设第一责任人职责。将习近平法治思想和法治合规内容作为各级党委（党组）理论学习中心组必学内容，作为各类培训班的必修课程，领导干部的法治素养和能力显著提升。将法治人才建设纳入集团“十四五”人才规划，外抓引进、内抓培养，努力打造集消防队员、参谋助手和维权先锋于一体的法律合规队伍。全集团近30万员工完成全员合规承诺，营造依法合规浓厚氛围。

三、融入中心任务，激发法治工作活力

对新能源发展进行“伴随式”法律服务，推动实施“双碳”目标；全力增产增供稳价稳市，法律保障及时跟进，坚决落实能源保供政治任务；抓深对国企改革三年行动、提质增效等重大任务的法律把关，保障集团内促转型发展，外保国计民生。以法治思维全面梳理管理机制与流程，系统重构由七大类、29个专业、三级制度构成的集团制度体系。

四、严防法律风险，确保国有资产保值增值

将法律审核把关融入主要业务流程，作为涉法重大决策的前置程序，做到“决策先问法、违法不决策”；建成集团合同范本库，加强交易契约风险管理，从源头防控法律合规风险。实施重大案件分层挂牌督办机制，深入开展重点领域、重点单位法律案件压降行动，运用法律武器守护改革发展成果。建立全面覆盖的法律管理信息系统，推进法治工作信息化、智能化；自上而下探索构建覆盖全链条、全过程的风险防控体系。

五、强化合规管理，护航企业可持续发展

集团公司党组副书记、总经理主抓法治合规工作，着力健全合规管理领导体系和工作机制，加速完备以“合规管理规定”和“诚信合规手册”为主干，各重点领域专项制度为枝干，主要产业板块、重点业务领域合规风险预控指引为脉络的合规管理制度与指引体系。全面强化合规管理，加快构建境外投资全生命周期管控体系，切实防范重大法律合规风险，夯实发展基础。

使命呼唤担当，担当彰显作为。国家能源集团将坚定不移贯彻习近平法治思想，胸怀“国之大者”，践行“能源供应压舱石，能源革命排头兵”使命，持续深化法治国家能源建设，以诚信树国际章著品牌，以法治固基业长青之根本，以合规护世界一流企业建设，积极打造全球可持续能源典范，为经济社会高质量发展提供不断前进的动力！

中国联通

深学笃行习近平法治思想 争做新时代法治央企建设排头兵

党的十八以来，以习近平同志为核心的党中央从中国特色社会主义建设全局高度定位推进全面依法治国，开启法治中国建设新时代，中国联通高举习近平法治思想伟大旗帜，落实国资委法治央企建设部署，立足“数字信息基础设施运营服务国家队、网络强国数字中国智慧社会建设主力军、数字技术融合创新排头兵”定位，全面深化依法治企，扎实推进合规经营，积极培育法治生态，充分发挥法治固根本、稳预期、利长远作用，为公司新战略规划落地和高质量发展提供了坚强法治保障。

坚持党建统领，做强全面依法治企顶层设计。中国联通牢记“国之大者”，深入践行习近平法治思想，集团党组将法治建设纳入工作全局部署推动，确保全面依法治企始终保持正确政治方向。**强化顶层推动，**成立由董事长、党组书记挂帅的法治建设推进委员会，将法治建设成效纳入业绩考核，把法治能力作为选人用人条件，与子企业主要负责人签订法治履职责任书，抓住关键少数，压实第一责任人履职。**强化依法治理，**科学确定治理主体权责边界，坚决落实党组前置研究程序，将党的领导全面融入公司治理。**强化依法决策，**董事会听取法治合规年度报告，总法律顾问列席党组会、董事会审议涉法议题，将合法合规审查作为重大决策前置程序。党组中心组专题学法，领导干部带头学法，不断提高运用法治方式推动改革发展的能力水平。

坚持系统观念，做实全方位全领域合规治理。中国联通胸怀“两个大局”，认真研判国内外风险因素，统筹推动合规管理体系化建设。**抓实规章制度全生命周期管理。**以公司章程为统领，构建横向分类纵向分级制度体系，实行制度版本管理，明确落法律政策变化、重大改革配套等8种情形作为立改废释启动阀，通过制度评价压实执行责任，促进制度优势转换为治理效能。**抓好大合规管理体系建设，**立足全员全域全面合规，做捷悉代“1+N+X”合规制度体系，强化全流程合规管控，持续夯实业务、法律、监督三道防线。聚焦反电信网络诈骗、数据信息安全等人民群众关心的重点领域，坚持制度、机制、技术手段并举，强化合规长效治理。**抓紧境外合规风险防范应对，**完善涉外境外合规制度体系，出台出口管制等合规指南，妥善应对涉外风险事件，切实维护国家利益和企业权益。

坚持守正创新，做精公司高质量发展法治保障。中国联通赓续红色通信精神血脉，牢牢守住国资安全底线，以法治创新助推高质量发展，积极担当时代新使命。**全方位防控化解重大法律风险。**深化法律支撑供给侧结构性改革，打造“标准+定

制”法律产品、策平风险屏障，为落实国企改革要求、领航数字经济主航道提供高水平保障。强化纠纷综治，通过分级处置、综合评价等保进诉讼压存控增、标本兼治，全力维护国资权益。**多维度推动数字法务创新。**顺应数字时代大势，建设智慧合同系统，促进合同全流程数字化管控。推进法律服务智化，全集团近5万项制度实现从起草审核到执行评价在线管理闭环、版本更迭链条清晰完整；数字普法统筹法治宣教资源，开启上下贯通精准普法新局面；违规信息实现常态监测，引导信用修复，强化信用预警；借助AI、大数据构建高频法律咨询智能问答知识库，推动优质法治资源统筹赋能。

坚持强基导向，做优法治建设组织能力体系。中国联通围绕“国家队、主力军、排头兵”定位提升法治建设站位格局，聚焦基层需求优化法治组织体系。**创新法律集约体系，**建设“集约化运营、专业化服务、数字化使能、市场化管理”四位一体法律共享体系，统筹调配人员、业务、资源，以敏捷高效的组织队伍，提升面向发展穿透末梢的法治保障能力。**打造高素质人才队伍，**聚焦“讲政治、精法律、通业务、懂管理”，建设以总法律顾问为引领的法治队伍，通过持续优化企业法律顾问、公司律师、专业人才、内训师体系，加强法治人才培养，强化价值创造，微发队伍动能。

下一步，中国联通将坚持以习近平法治思想为指引，深入落实法治央企建设要求，紧紧围绕“强基固本、守正创新、融合开放”战略实施和改革发展全局，持续深化法治联通建设，为实现高质量发展、向世界一流企业建设提供更加有力的法治保障，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

中铝集团

深入学习习近平法治思想 探索创新依法治企新模式

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央全面推进依法治国，取得一系列重大成果，形成了习近平法治思想。中国铝业集团有限公司（以下简称中铝集团或集团）坚持以习近平法治思想为指引，深入推进依法治企，不断改革创新集团法律管控体系，建立了以区域法律中心为重要载体的集约化法律服务共享模式，取得良好效果。

一、改革完善集团法律管控与服务体系

中铝集团是中央直接管理的国有重要骨干企业，在2021年《财富》世界500强中排名第198位，主要从事铝、铜、铅锌等矿产资源开发、有色金属冶炼加工、相关贸易和工程技术服务等业务，现有10个主要业务板块，所属骨干企业68家，境内外上市控股子公司7家，业务遍布全球20多个国家和地区。中铝集团业务领域多、差异大、产业链长和下属企业多、规模小、分布散等特点，对法律管控体系建设带来了不小的挑战。

2017年以来，在集团党组的高度重视和大力支持下，集团有关部门和子企业不断探索创新法律管控与服务体系，陆续在集团所属三级企业比较集中的山东、山西、河南、西北、贵州、广西等6个省区设立法律中心，统一为各区域内的所属企业提供法律服务，法律中心与子级集团、板块公司的法律机构环环紧扣，形成了独具特色的“集团、板块公司法律机构两级管理，集团、板块公司法律机构和法律中心、子级法律机构三级服务”的法律管控与服务体系。

二、集约化法律服务资源共享机制高效运行

一是全面推行总法律顾问制度。2017年以来，中铝集团创新用人机制，通过招头、采用市场化手段公开选聘区域法律中心的总法律顾问，实行市场化薪酬，开展市场化考核，招聘的总法律顾问突破了级别、工作单位性质的限制，着眼从组织协调能力、法律专业水平、企业法律工作经验等方面进行考察，建立了高素质法律人才梯进梯出、能上能下的工作机制。集团和各级企业的总法律顾问从2016年的4位，迅速扩充至目前的18位。

二是横向建立多个跨板块的区域法律中心。在集团专职专业的总法律顾问带领下，横向跨板块的区域法律中心很快组建起法律团队，探索形成了有效管理，符合各自实际的集约化方式共享法律服务机制，较好解决了基层人才缺乏、引不进、留不住、用不好等问题。几年来，各法律中心的工作得到了各方面的充分肯定，所服务企业也普遍表示高度满意。

三是纵向完善板块公司的法律工作机构。集团以中铝国际工程股份有限公司、中国铜业有限公司、中铝资本控股有限公司等三个板块公司为主体，开展纵向集约化的法律管理和服务，要求实现三级以下企业的法律服务覆盖到底，完成纵向整合。三大板块公司的法务人员队伍迅速建立，实现了法律服务的全覆盖。同时，中国国贸集团、宁夏能源集团、中铝海外发展有限公司等专业化子集团都设立了独立的法律合规部门，聘任了专职专业的总法律顾问，负责本部和下属所有企业的法律管理与服务工作。

三、集约化法律服务资源共享机制成效显著

一是法治工作迈入典企先进行列。2018年，国务院国资委开展了法治建设第一责任人督促检查工作，中铝集团在央企中排名并列第三；2022年2月，在国务院国资委印发《法治央企建设（2015-2020年）总结验收情况》的通报中，集团再次获得并列第三名的好成绩。这些成绩的取得，一个重要原因是集团建立健全了符合中铝集团的集约化法律管控与服务体系。

二是法律的价值创造作用凸显。近几年来，中铝集团坚持把法律纠纷案件“去存量、控增量”作为每年的重点专项工作来抓，案件胜诉率始终保持在73%以上，每年约挽回和避免了重大经济损失，存量案件的数量和涉案金额同比分别下降50%、30%以上，新增案件数量和涉案金额同比分别下降约40%。集团法律人员自行代理的案件，每年都占当期诉案总数的40%以上，年均节约法律服务费2000万元以上。

三是法律管理的精细化和标准化不断增强。通过几年的努力，中铝集团建设了规章制度库、常用合同示范文本库、涉诉案件库、律师库、编发了企业诉讼人员应知应会法律合规应知法本、法律纠纷典型案例汇编、企业风险管理典型案例汇编，设立了法治与风险管理期刊，为进一步提高法治与合规管理效能和法律服务质量奠定了坚实基础。

中国节能

善法治走稳赶考路 行合规当好答卷人 有力保障新时代国有企业高质量发展

中国节能环保集团有限公司（以下简称中国节能）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，持续深化法治央企建设，努力为中国节能“十四五”高质量发展提供更坚实法治保障。

一、善法治 提升引领企业高质量发展的法治能力水平

近年来，中国节能法治建设始终紧盯国企改革三年行动和集团“十四五”规划，深入分析对集团提出的新要求新任务，切实在习近平法治思想引领下想问题、作决策、促改革、谋发展。

加强战略引领谋篇布局，切实履行推进法治建设第一责任人职责。中国节能充分发挥法治建设领导小组在推进法治建设中的领导作用，坚持战略引领，持续抓领导干部这个“关键少数”，探索“法律、风险、合规、内控、监督追责”一体化运作机制，通过全面依法治企，有效保障公司治理体系的系统性、规范性、协调性。

补短板强弱项筑基固本，不断提升法治服务保障能力。中国节能坚持“两个一以贯之”，从公司章程的顶层设计着手，将国企改革三年行动重点要求纳入公司章程等制度体系，持续在法治轨道上促进完善现代国有企业制度。近年来，中国节能着力把促改革、保发展和防风险作为企业法治建设的根本任务，积极服务保障企业中心工作和发展战略落地。促改革上，保障改革于法有据，及时将改革成果形成制度性成果；保发展上，依靠法治规范管理，不断堵塞管理漏洞，为企业高质量发展保驾护航；防风险上，持续完善法律合规风险防控机制，管好企业重点领域、关键环节的风险点。中国节能部署开展法治工作信息化建设，打造“数字法治”，已成为提升集团法治服务保障能力的重要路径。

二、行合规 助力提升企业高质量发展的核心软实力

中国节能把合规管理作为实现“世界一流的节能环保健康产业集团”愿景的重要保障，近年来持续推动合规管理能力提升，加强合规管理体系建设，强化经营合规风险防控，合规管理日益成为企业重要的管理基因。

全覆盖明责任健全机制，牢固树立合规经营理念。中国节能已基本搭建起全员参与、全程监控、全面覆盖的合规管理体系；通过推行合规负面清单，明确了业务管理职责红线、底线，制定出发首本合规管理手册，为企业依法经营、合规管理提供行动指南和基本准则。

抓重点克难点层层落实，推动合规管理走深走实。中国节能把合法合规性审查作为党委会、董事会必经前置程序，确保决策先问法、违法违规不决策。中国节能把境外合规风险作为合规管理工作的重中之重，通过完善重大项目全程参与机制，强化法律合规审查。

三、防风险 持续推动企业高质量发展行稳致远

近年来，中国节能着力提升集团管控水平和风险防控能力，把纸笔安全与发展摆在全局性、战略性地位进行谋划部署，坚决守住不发生重大风险、系统性风险的底线。

正源头抓要害未雨绸缪，全面提升风险预研预判能力。中国节能树立“强内控、防风险、促合规”三位一体内部控制体系建设，细化涵盖主要业务领域、核心流程和关键控制点的内控标准库，力争把风险化解在源头。近年来，中国节能毫不松懈严格法律合规“三项审核”，实现对全系统重大经营风险和涉外法律合规风险的监控预警。

强监管严问责强化执行，着力增强企业抗风险能力。中国节能针对违规经营等以往企业经营管理活动发生的突出问题，深刻剖析、举一反三，组织开展投资并购专项治理、“抓党建、促经营、防风险”综合督导等活动，合力筑牢国有资产安全防线。中国节能依法依规开展监督追责，对违规经营投资问题抓早、抓小、抓苗头，营造“要我合规”转变为“我要合规”的良好氛围。

中国节能作为一家以节能减排、环境保护为主业的中央企业，是践行习近平生态文明思想的“国家队”和“主力军”，依法合企、合规管理、防控风险是中国节能做强做优做大、走向世界一流的又不容辞的责任和担当。中国节能将持续深化法治央企建设，有力服务保障集团在推动生态环境持续改善、建设生态文明和奚明中国、国家“碳达峰碳中和”远景目标实现、促进经济社会持续健康发展等方面做出应有贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

中国绿发

以习近平法治思想为指引 谱写法治企业建设华章

习近平法治思想是全面依法治国的根本遵循和行动指南，对于新的段法治企业建设具有重要引领作用。中国绿发始终坚持以习近平法治思想为指导，按照党中央、国务院的决策部署，全面落实国务院国资委法治央企建设要求，持续推进依法治企，始终坚定不移地做法治中国建设的实践者和推动者。

一、聚焦“关键少数”，以习近平法治思想武装头脑

“坚持抓住领导干部这个‘关键少数’”是习近平法治思想重要内容，也是国有企业落实全面依法治国战略、推进依法治企的具体措施。

中国绿发始终牢筑“关键少数”法治信仰之基。将习近平法治思想作为党委理论学习中心组学习的重点内容，作为党委会“第一议题”、领导班子上岗“第一课堂”的重要内容之一。将习近平法治思想纳入领导干部培训，将法治素养和依法履职情况作为考察干部的重要内容，持续提升自觉运用法治思维和法治方式的能力。推动各级单位主要负责人履行法治企业建设第一责任人职责，切实发挥法治企业建设重要组织者、推动者和实践者作用。广大领导干部不在推动公司改革发展各项工作纳入法治化轨道中发挥着“头雁效应”。

二、聚焦“依法治理”，构建中国特色现代企业制度

习近平法治思想注重治理法治化，要求国有企业按照“两个一以贯之”，建设中国特色现代企业制度。这是国有企业落实全面依法治国战略的重要内容，也是推进依法治企的关键。

中国绿发始终贯彻“两个一以贯之”。坚持党的全面领导，将党的建设纳入公司章程，实现“双向进入、交叉任职”领导体制、党委前置研究讨论重大经营管理事项，党组织把方向、管大局、保落实的作用得到有效发挥。落实国有企业改革三年行动方案，公司总部及重要子企业全部建立董事会，“百分百”实现董事会成员外部董事占多数；依法依规明清党组织、董事会、经理层职权，“百分百”实现各级企业董事会规范运行；做实各级企业经理层成员任期制和契约化管理，“百分百”实行竞聘上岗，中国特色现代化公司治理机制得到依法建立和有效运行。

三、聚焦“依法运行”，推进法治与业务深度融合

习近平法治思想注重厉行法治，强调有法可依、有法必依、执法必严、违法必究。依法合规经营是国有企业落实全面依法治国战略的根本所在，也是推进依法治企的终极目的。

中国绿发始终坚持依法合规经营，按照“业法融合”的思路，坚持“全程保障”，强调法治与业务实施同部署、同谋划、同实施；坚持“全程保障”，强调法治嵌入各项业务实施流程的重点环节，实现规章制度、经济合同、重要决策等经营活动合法合规审核100%；建立“识别、调查、应对、警示”一体化运行的风险防控机制；建立“监测、维护、维权”三位一体的知识产权保护机制；快速推进以“三盘防线”为主体的合规体系建设。法治建设在改革发展中发挥着强有力的保障作用，确保了公司绿色发展始终保持在法治轨道上。

四、聚焦“法治文化”，厚植全员尊法学法用法意识

习近平法治思想注重法治文化建设。国有企业作为法治社会重要组成部分，厚植社会主义法治文化是落实全面依法治国战略的必然要求，也是推进依法治企的重要支撑。

中国绿发始终弘扬社会主义法治精神。坚持围绕党和国家中心工作，开展法治宣传教育，深入宣贯习近平法治思想、社会主义法治体系、党内法律法规。坚持“精准普法”，以业务和人员为导向，做到普法内容与对象的“双精准”。推进“智慧普法”，利用新媒体新技术，搭建信息化普法平台，“融媒体”法治宣传格局凸显。深化“生动释法”，以动漫微视频、案例分析、短文快讯等方式，创作多样化法治文化作品，多次在全国普法作品征集活动中获奖，中国绿发普法办荣获全国“七五”普法先进单位。

“立治有体，施治有序”。中国绿发将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决贯彻党中央、国务院的决策部署，严格落实国务院国资委指示要求，以“推进依法治企、建设法治央企”为使命，健全“五个体系”，提升“五种能力”，加快建设世界一流法治央企，为建设世界一流绿色产业投资集团提供坚实保障，为法治中国建设作出更大贡献。